



OPCIÓN EDUCACIÓN / HEZIKETA

Compromiso mínimo de tres años con el cargo.

RECORRIDO

- Experiencia en coordinación de grupos o equipos, durante más de 3 años.
- Monitor/a eskaut durante al menos 3 años.
- Recomendable haber participado en cargos de formación de su delegación o su grupo.

FORMACIÓN

1. Titulación específica recomendable:

- Recomendable que tenga formación relacionada con la Educación, Magisterio, Educación Social, Psicología, Pedagogía, ...
- Titulación: Dirección de campamentos y/o curso de profundización eskaut.
- ADF.
- ITT.

2. Ámbitos generales. Formación en:

- Resolución de conflictos.
- Liderazgo. Habilidades adquiridas para realizar un liderazgo democrático positivo e inspirador, asumiendo, sin complejos, su rol.
- Habilidades sociales. Inteligencia emocional y gestión de equipos. Cuidado de las personas que integran los equipos y su motivación.
- Gestión organizacional. Ejecutora y planificadora de proyectos, gestión del tiempo personal y grupal, archivo documental, etc.
- Conocimientos básicos sobre legislación vasca y navarra. Ley de acampadas, responsabilidad civil, etc.
- Conocimientos sobre recursos en formación en todos los ámbitos de la persona.
- Saber programar y evaluar de forma correcta y adecuada; formulación de objetivos, actividades...
- Conocer y controlar el Método Eskaut, la metodología de todas las ramas en general.

APTITUDES (Capacidades)

- Comunicadora y comunicativa.



- Con capacidad de detectar problemas y necesidades.
- Con capacidad para entresacar necesidades formativas que van más allá de los temas básicos de educación en el tiempo libre, dependiendo de las realidades que se puedan dar en los herrialdes.
- Capacidad resolutoria.
- Trabajo en equipo.
- Con capacidad de coordinar y dinamizar un grupo.
- Con capacidad de empatía y escucha.
- Liderazgo.
- Habilidades sociales. Inteligencia emocional y gestión de equipos. Cuidado de las personas que integran los equipos y su motivación.

ACTITUDES (Disposición a)

- Motivación para el cargo.
- Motivar a los equipos.
- Trabajadora.
- Respetuosa con las personas miembro de la asociación.
- Muy importante una motivación personal de cara a una formación permanente.
- No perder de vista que somos movimiento educativo de calidad.

CARACTERÍSTICAS

- Creyente católica asumiendo el modelo de Iglesia del ideario de E.E.
- Se valorará que sea euskaldun.
- Identificada con el ideario y el proyecto educativo de E.E.
- Madurez y equilibrio personal.

FUNCIONES

- Liderar, convocar y coordinar la mesa de formación.
- Ser el o la responsable última de la formación de Euskalerriko Eskautak.
- Hacer acompañamiento a las necesidades formativas de los herrialdes.
- Saber buscar y encontrar los recursos que puedan cubrir las necesidades de formación de los grupos o herrialdes.
- Responder a las demandas formativas, promoviendo la realización de cursos y formaciones a nivel de Euskalerriko Eskautak. En colaboración con las tres escuelas.
- Saber acompañar a los herrialdes en sus necesidades formativas, haciendo a veces de acompañante, de formador/a, de dinamizador/a.
- Motivar a las formaciones que ayuden en las tareas de grupos o herrialdes.



- Representación de EE y sus escuelas ante los foros correspondientes. Mesa de Formación de MSC.
- Contacto con l@s encargad@s de Educación de EEA, EEB, EEN.
- Conocer el trabajo de los herrialdes en la opción educación.
- Potenciar la formación permanente.
- Participación activa en el Comité.
- Velar por una educación eskaut de calidad.